

## Literaturempfehlungen

### Flexibilisierung des Rentenalters als Chance für Arbeitgebende und Arbeitnehmende

Cosandey, J. (2017). *Alterspyramide auf solidem Fundament: Den demografischen Wandel bewältigen*. Avenir Suisse.

<https://www.avenir-suisse.ch/publication/alterspyramide-auf-solidem-fundament/>

Cosandey, J. (2015). *Altersarbeit in den Kinderschuhen: Senioren als Trumpf gegen den Fachkräftemangel*. Avenir Suisse.

<https://www.avenir-suisse.ch/publication/altersarbeit-den-kinderschuhen/>

Cosandey, J. & Bischofberger, A. (2012). *Verjüngungskur für die Altersvorsorge: Vorschläge zur Reform der zweiten Säule*. Zürich: Avenir Suisse (Hrsg.). Verlag: Neue Zürcher Zeitung.  
ISBN: 978-3-038-23806-5

### Können, Wollen, Dürfen: Ansatzpunkte für Unternehmen, um das Arbeiten über das Pensionsalter zu fördern

#### Bücher:

Scherger, S. & Vogel, C. (2018). *Arbeit im Alter: Zur Bedeutung bezahlter und unbezahlter Tätigkeiten in der Lebensphase Ruhestand*. Springer VS.

ISBN: 978-3-658-18198-7

Zölch, M., Mücke, A. (Hrsg.). (2015). *Fit für den demografischen Wandel? Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis* (2. vollständig überarbeitete Auflage). Haupt.

ISBN: 978-3-258-07919-6

Zölch, M. & Mücke, A. (2018). *Personalmanagement demografiegerecht gestalten*. Kohlhammer.

ISBN: 978-3-17-031167-1

Nagy, N. & Hirschi, A. (2018). (2018). *Laufbahnentwicklung und –förderung von älteren Arbeitnehmern*. In S. Kauffeld & D. Spurk (Hrsg.), *Handbuch Karriere und Laufbahnmanagement* (S. 1-21). Berlin Heidelberg: Springer.

ISBN: 978-3-662-48749-5

#### Studien :

Pak, K., Kooij, D. T. A. M., De Lange, A. H., & Van Veldhoven, M. J. P. M. (2019). Human Resource Management and the ability, motivation and opportunity to continue working: A review of quantitative studies. *Human Resource Management Review*, 29, 336–352.

Workflex 55+: Flexibles Arbeiten im Übergang von der späten Erwerbs- in die Nacherwerbsphase:

<https://www.fhnw.ch/de/die-fhnw/hochschulen/hsw/pmo/forschung-und-dienstleistung/workflex-55-plus>

Aging – Workforce: Das Potenzial erkennen und mobilisieren:

[http://www.metrobasel.org/images/pdf/studien/Aging\\_Workforce\\_WEB.pdf](http://www.metrobasel.org/images/pdf/studien/Aging_Workforce_WEB.pdf)

Wunsch, C. & Buchmann, M. (2019). Demographischer Wandel verschärft Fachkräftemangel. *Die Volkswirtschaft*, 5, 43-45

## Leitfäden:

«Alle in eine Schublade»: Altersstereotype erkennen und überwinden:

<https://inqa.de/DE/wissen/vielfalt/diversitaetsmanagement/altersdiversitaet.html>

## Links:

Alter hat Potenzial: <https://www.alter-hat-potenzial.ch/>

Erwerbstätige und Arbeitswelt im demografischen Wandel:

<https://www.silberfuchs-netz.ch/index.php/netzwerk.html>

Boston College: The Center on Aging & Work: Workplace Flexibility :

<https://www.bc.edu/content/bc-web/schools/ssw/sites/center-on-aging---work/programs/workplace-flexibility.html>

Das Portal für Arbeit 49+ <https://neustarter.com/>