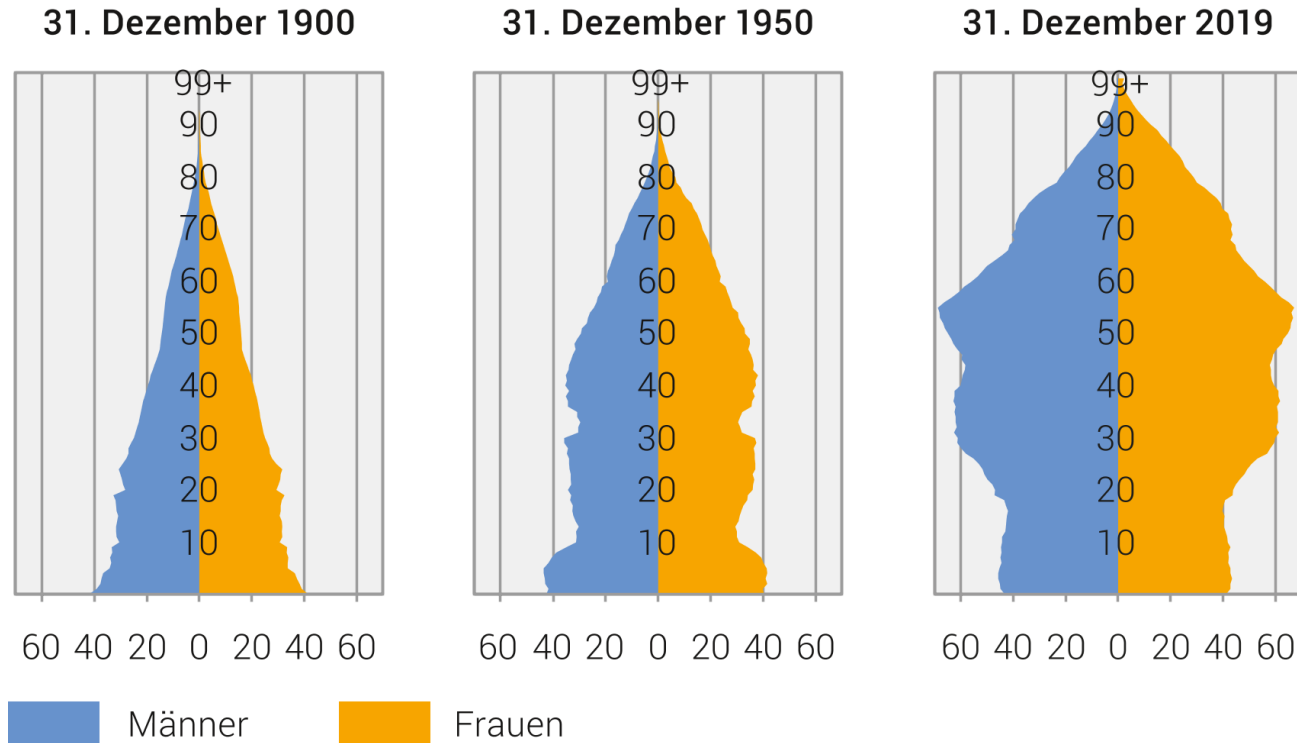


Flexibilisierung des Rentenalters als Chance für Arbeitgebende und Arbeitnehmende

Valérie Müller, Senior Researcher «Chancen-Gesellschaft»

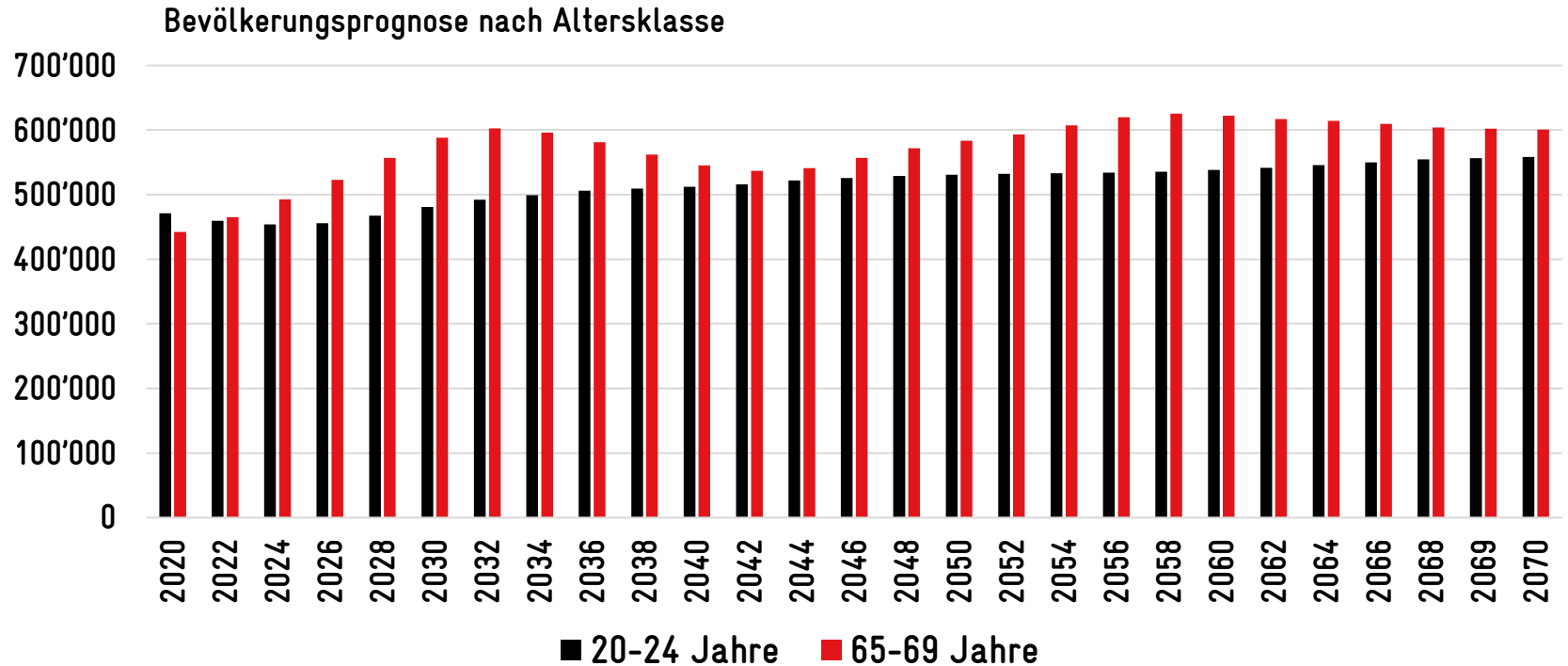
Forum BGM, 11. November 2020

Demografischer Wandel mit Auswirkungen auf...



Quelle: BFS 2020

...den Arbeitsmarkt



Quelle: BFS 2020, Referenzszenario Bevölkerungsentwicklung

...die Nachfrage nach Produkten und Dienstleistungen



Quelle: pxfule

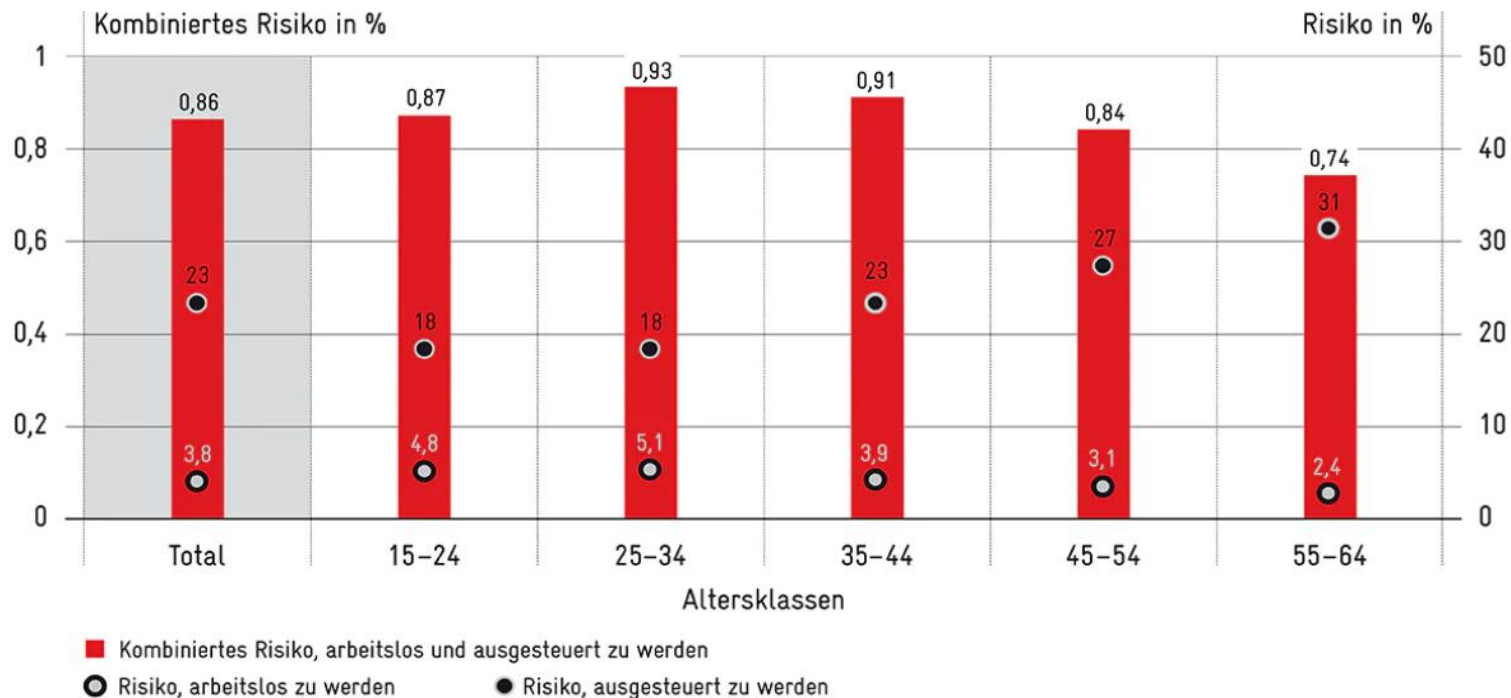
Arbeiten im Alter gewinnt an Bedeutung

| | 2011 | 2019 | Δ |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|
| Erwerbstätige | | | |
| 55-64 | 639'000 | 820'000 | 180'000 |
| 65+ | 129'000 | 178'000 | 49'000 |
| Erwerbsquote | | | |
| 55-64 | 69,9% | 76,0% | 6,1 pp |
| 65+ | 9,7% | 11,3% | 1,6 pp |
| Durchschnittliches Rücktrittsalter* | | | |
| Frauen | 64,4 | 65,2 | 0,8 |
| Männer | 65,3 | 66,0 | 0,7 |

* Berücksichtigt werden Personen zwischen 58-75

Quelle: BFS 2020

Geringere Arbeitslosigkeit, aber längere Stellensuche



Quelle: Seco 2019

Flexible Lösungen für Jung und Alt gesucht

- **Seniorenjobs in allen Branchen und auf allen Hierarchiestufen möglich**
 - In der Produktion, im Verkauf, im Kundendienst

- **Flexibilität dank Teilzeitarbeit**
 - Flexibilität tagsüber, unter der Woche, unter dem Jahr
 - Bedeutung der Vertrauensarbeitszeit

- **Kreative Lösungen suchen**
 - Standortbestimmung
 - Alternativen zur Frühpensionierung

BVG sieht bereits mögliche Lösungen vor

Flexibilisierung der Arbeit

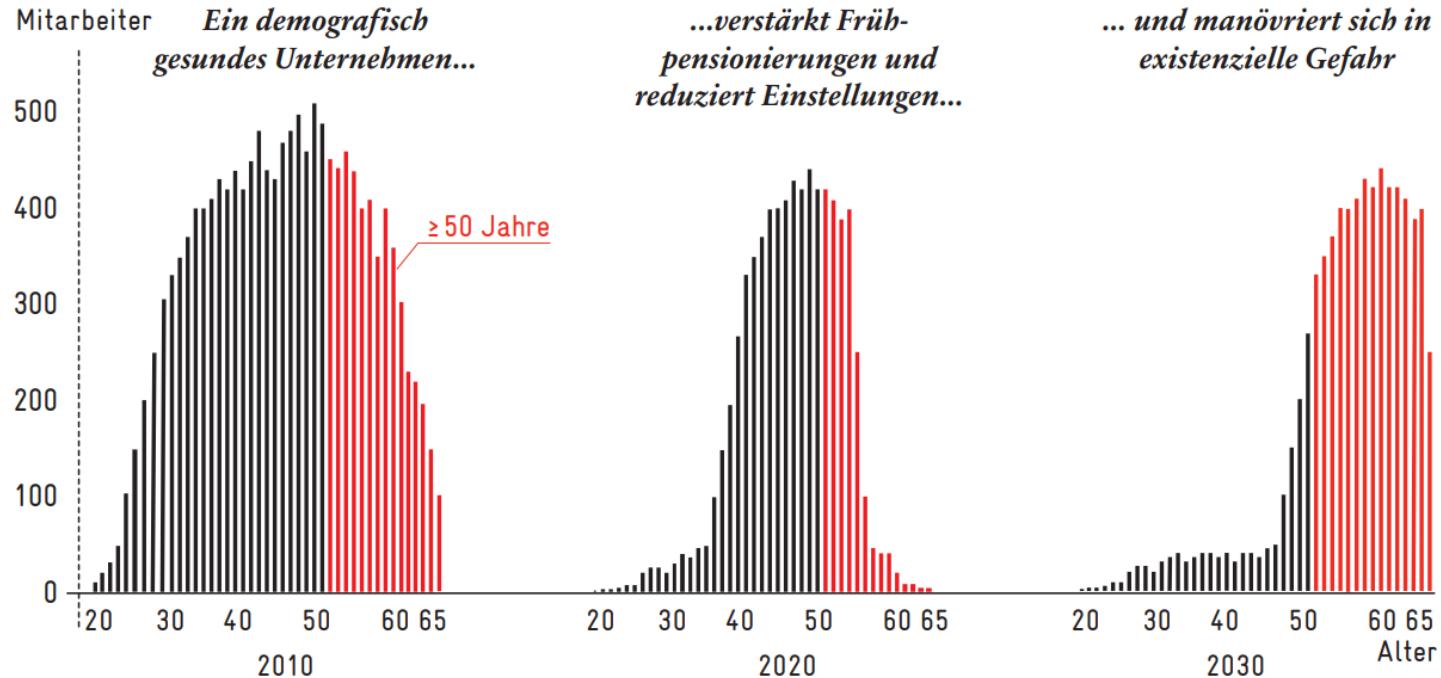
Freiwillige Reduktion des Koordinationsabzugs
Branchenlösungen (z.B. PK Musik und Bildung)

Arbeit im Alter

Sanfter Übergang in die Pensionierung

- Vor dem gesetzlichen Rentenalter (Art. 33a BVG)
- Nach dem gesetzlichen Rentenalter (Art. 33b BVG)

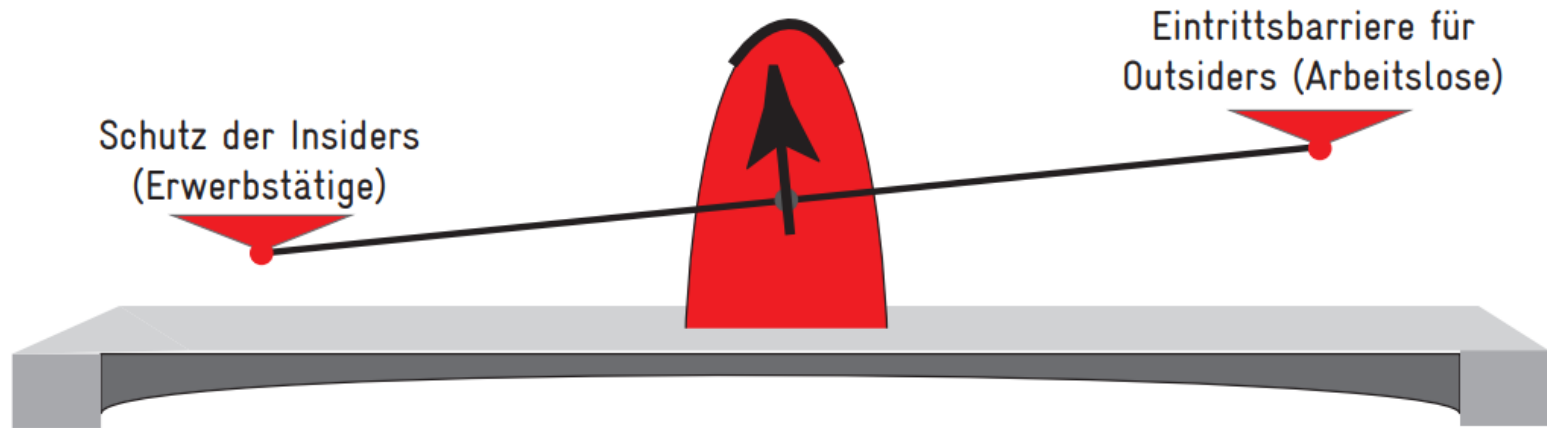
Personalstrategie langfristig planen



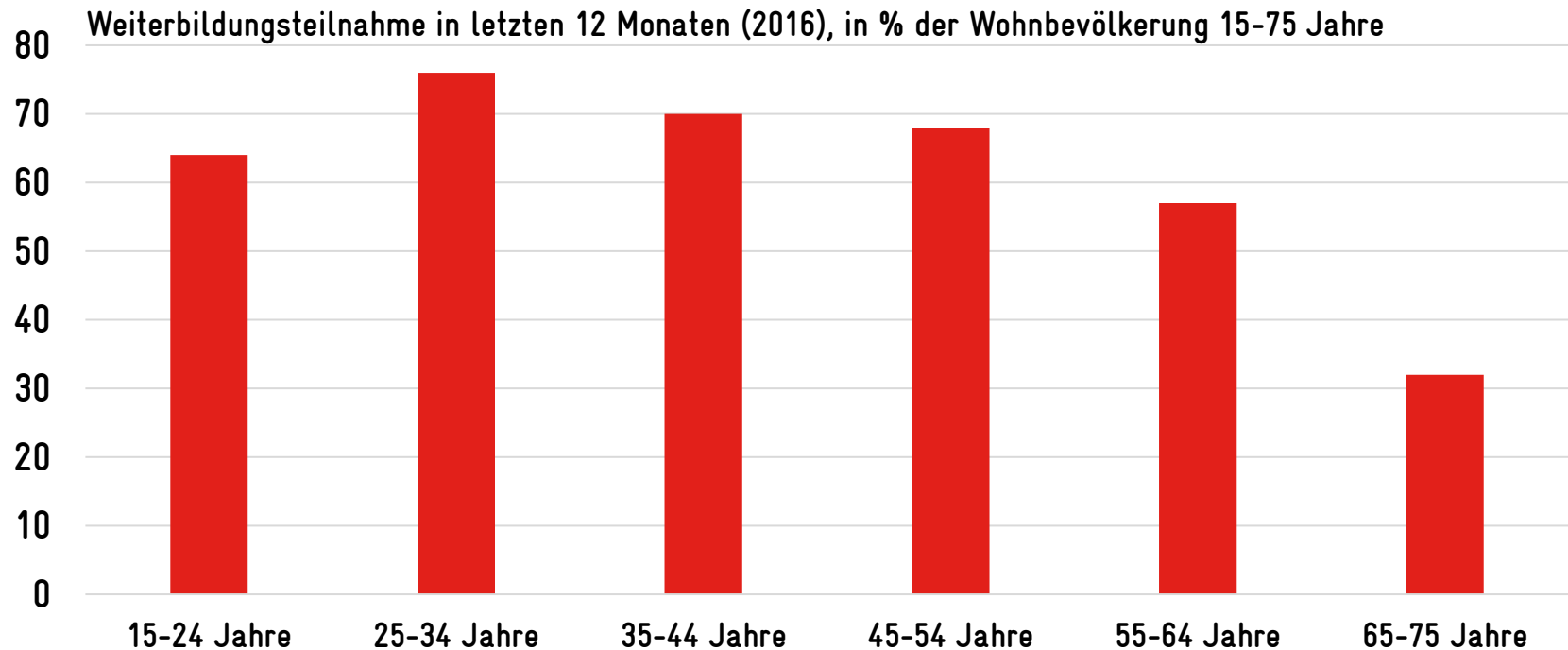
Quelle: Strack et al. 2011

Schutz des einen, Eintrittsbarriere für den anderen

Altersabhängige Lohn- und Ferienregelungen (z.B. GAV)
Sozialpläne (Kündigungsschutz, Pensionierungsregeln)
Altersabhängige Lohnbeiträge (BVG) etc.



Fit bleiben für den Arbeitsmarkt



Quelle: BFS 2020

Vom alten Eisen zum Edelmetall

- **Arbeiten im Alter gewinnt an Bedeutung**
- **Flexible Lösungen sind gesucht**
- **Fit bleiben für den Arbeitsmarkt**



Quelle: pixabay

avenir standpunkte 8

Altersarbeit in den Kinderschuhen

Senioren als Trumpf gegen den Fachkräftemangel

Jérôme Cosandey

In Kürze

Die Pensionierung der Babyboomer-Generation wird den Fachkräften die Weiterbeschäftigung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ermöglichen. Ältere Mitarbeiter arbeiten gerne in flexiblen Arbeitsverhältnissen und übernehmen gerne Aufgaben, die für jüngere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weniger attraktiv sind. Die Weiterbeschäftigung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist ein wichtiger Baustein für die Sicherung der Arbeitskraft in der Schweiz. Die Weiterbeschäftigung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist ein wichtiger Baustein für die Sicherung der Arbeitskraft in der Schweiz.

«avenir standpunkte» präsentiert Analysen, Positionen und Vorschläge zur Zukunft der Schweiz. Fakten und Argumente von Avenir Suisse – unabhängig, aber nicht neutral. Konsequenz macht den Unterschied.

avenir standpunkte 10

Alterspyramide auf solidem Fundament

Den demografischen Wandel bewältigen

Jérôme Cosandey

In Kürze

Die Pensionierung der geburtenstarken Babyboomer-Generation wird die Alterspyramide auf den Kopf stellen, weil mehr Leute den Arbeitsmarkt verlassen als Jüngere nachrücken. Das target die Finanzierung der Altersvorsorge, aber nicht nur!

Um den stark wachsenden Markt der unternehmenseigenen älteren Kundenschaft zu bedienen, braucht es Mitarbeiter in Restaurant, Kindergeschäften und Banken, aber auch in Spielern und Pflegeheimen, die die Bedürfnisse dieser Kundenschaft verstehen. Das haben ältere Mitarbeiter in Unternehmen spielt dabei eine Schlüsselrolle. Dafür sind neue Arbeitsmodelle nötig, die eine bessere Vereinbarkeit zwischen Beruf und Familie, und zwar in allen Lebensphasen, ermöglichen.

Eine Flexibilisierung des Betriebsalters und ein grosser Rücktritt aus dem Erwerbsleben können ebenfalls helfen. Beides ist sowohl von Arbeitnehmern als auch Arbeitgebern gewünscht. Allerdings bringt eine Flexibilisierung des Betriebsalters keine finanzielle Entlastung für die AHV. Dafür ist eine Erhöhung des Rentenrentenalters nötig.

Werden die Babyboomer 60-jährig oder älter, so werden viele pflegebedürftig. Um ihnen ein Leben in Würde zu ermöglichen, muss die gesamte Organisation der Alterspflege optimiert werden, nach dem Motto «ambulant mit stationärer Langfristigkeit muss auch die Finanzierung der Pflege neu geregelt werden, optimiert durch die Einführung eines obligatorischen, vererbten Pflegebeitrags ab Alter 55.

«avenir standpunkte» präsentiert Analysen, Positionen und Vorschläge zur Zukunft der Schweiz. Fakten und Argumente von Avenir Suisse – unabhängig, aber nicht neutral. Konsequenz macht den Unterschied.

Valérie Müller
Senior Researcher Chancen-Gesellschaft

valerie.mueller@avenir-suisse.ch

Abonnieren Sie den Newsletter von
Avenir Suisse:
www.avenir-suisse.ch