

Moralische Pflichten und Rollenkonflikte aus rechtlicher Sicht

Philip Schneider
Rechtsanwalt | Mediator

www.aihk.ch

www.msraw.ch

Ausgangslage

Art. 36 Abs. 1 und 2 ArG:

Bei der Festsetzung der Arbeits- und Ruhezeit ist auf Arbeitnehmer mit Familienpflichten besonders Rücksicht zu nehmen ...

Diese Arbeitnehmer dürfen nur mit ihrem Einverständnis zu Überzeitarbeit herangezogen werden. Auf ihr Verlangen ist ihnen eine Mittagspause von wenigstens anderthalb Stunden zu gewähren.

Mögliche Konflikte

A) *Vorübergehende* Konflikte

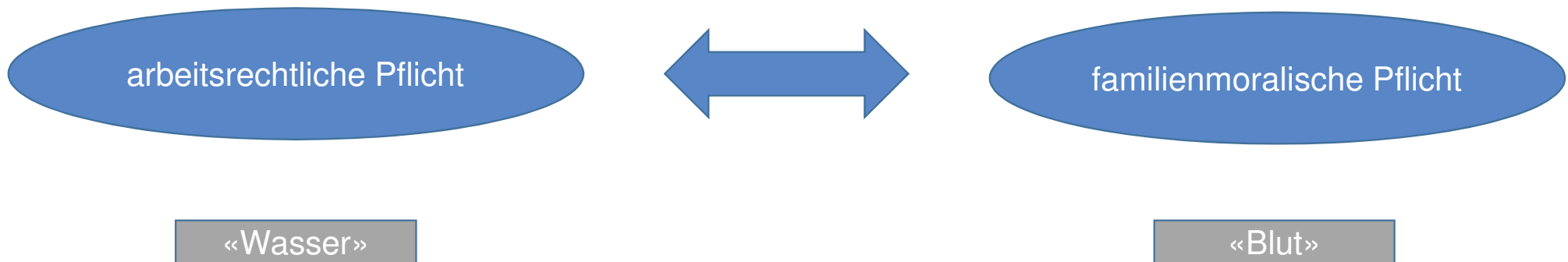
B) *Dauerhafte* Konflikte

A) *Vorübergehende Konflikte:*

z.B. Unterbringung der betagten Eltern

z.B. Betreuung des erkrankten Kindes

Vorliegen einer Pflichtenkollision



Auflösung der Pflichtenkollision

Unterbringung der betagten Eltern:

Art. 329 Abs. 3 OR:

Dem Arbeitnehmer sind ... die üblichen freien Stunden und Tage ... zu gewähren.

Betreuung des kranken Kindes:

Art. 36 Abs. 3 ArG:

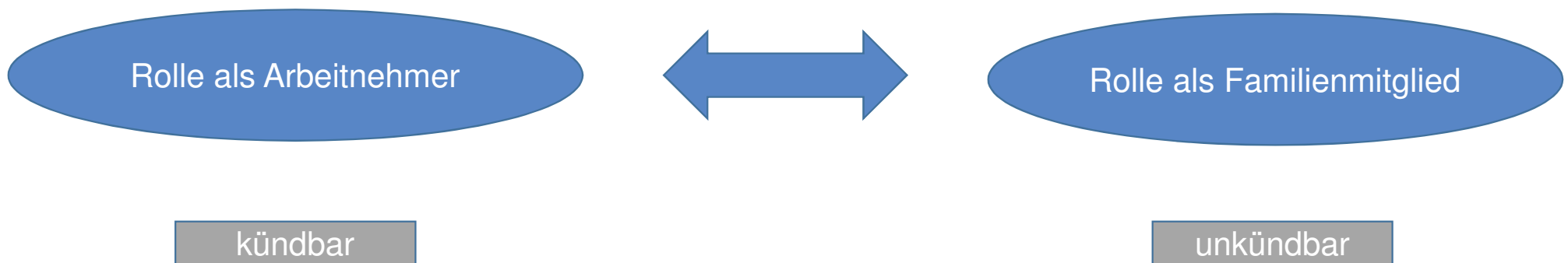
Der Arbeitgeber hat Arbeitnehmern mit Familienpflichten gegen Vorlage eines ärztlichen Zeugnisses die zur Betreuung kranker Kinder erforderliche Zeit im Umfang bis zu drei Tagen freizugeben.

B) *Dauerhafte* Konflikte:

z.B. Sorge für behindertes Kind

z.B. Pflege der hilfsbedürftigen Eltern

Vorliegen eines Rollenkonflikts



Möglichkeiten, mit dem Rollenkonflikt umzugehen

1. Beenden

2. Aushalten

3. Abschwächen

4. Bearbeiten


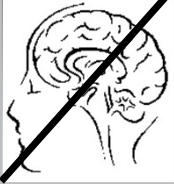

1. Beenden

KÜNDIGUNG

2. Aushalten



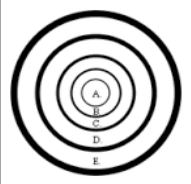

3. Abschwächen

Mittel:	Rechtsansprüche?		
Teilzeit			
Gleitende Arbeitszeiten			
Homeoffice			
	Anhörung	Prüfung	Verhandlung

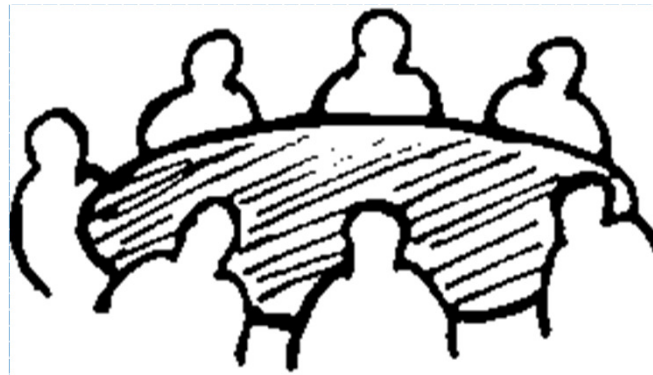
Gefahren

Teilzeit	z.B. Verdichtung der Arbeit
Gleitende Arbeitszeiten	z.B. Konflikte am Arbeitsplatz
Homeoffice	z.B. Isolierung des Arbeitnehmers

Massnahmen

«Pflicht»:	Themen:	Grenzen:	Problematik:
ArG	Stress		Verschärfung der Rollenkonflikte
	(Kommunikation)		
	Arbeitsklima		
«Kür»:	Themen:	Grenzen:	Problematik:
BGM	Stress		Verschärfung der Rollenkonflikte
	Kommunikation		
	Arbeitsklima		

4. Bearbeiten



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Philip Schneiter
Rechtsanwalt | Mediator

www.aihk.ch

www.msraw.ch